

**ESTABLECE ESTATUTO ADECUADO DE LA UNIVERSIDAD DE LA SERENA SEGÚN LA  
LEY N°21.094**

**TITULO I**

**Del objeto y fines de la Universidad de La Serena**

Párrafo 1° Definición y naturaleza jurídica de la Universidad

**Artículo 1°.-** Definición y naturaleza jurídica. La Universidad de La Serena es una Institución de Educación Superior de carácter estatal, creada por ley para el cumplimiento de las funciones de docencia, investigación, creación artística, innovación, extensión, vinculación con el medio y el territorio, con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de la democracia, al desarrollo sustentable e integral de la Región de Coquimbo y del país y, al progreso de la sociedad en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura.

La Universidad es una corporación de derecho público, autónoma, con patrimonio propio, que forma parte de la Administración del Estado y se relaciona con el(la) Presidente(a) de la República, a través del Ministerio de Educación.

Su domicilio es la Región de Coquimbo y su casa central se encuentra ubicada en la ciudad de La Serena; su representante legal es el(la) Rector(a).

**Artículo 2°.-** De la autonomía universitaria. La Universidad de La Serena goza de autonomía académica, administrativa y económica.

La autonomía académica confiere a la Universidad, la potestad para organizar y desarrollar por sí misma sus planes y programas de estudio y sus líneas de investigación. Dicha autonomía, se funda en el principio de libertad académica, el cual comprende las libertades de cátedra, de investigación y de estudio.

La autonomía administrativa faculta a la Universidad para estructurar su régimen de gobierno y de funcionamiento interno, de conformidad a este Estatuto y sus reglamentos universitarios, teniendo como única limitación las disposiciones de la Ley N°21.094 y las demás normas legales que les resulten aplicables. En el marco de esta autonomía, la Universidad puede, especialmente, elegir a su máxima autoridad unipersonal y conformar sus órganos colegiados de representación.

La autonomía económica autoriza a la Universidad a disponer y administrar sus recursos y bienes para el cumplimiento de su misión y de sus funciones, sin la intervención de autoridades u órganos públicos ajenos a ésta. Con todo, el ejercicio de esta autonomía no exime a la Universidad de la aplicación de las normas legales que la rijan en la materia.

**Artículo 3°.-** Marco Normativo. Para el cumplimiento de sus funciones, la Universidad debe orientar su quehacer institucional de conformidad a la misión, principios y normas establecidas en la ley, especialmente en la Ley N°21.094, en la Ley N°21.091, en el decreto con fuerza de Ley N°2, de 2009, del Ministerio de Educación, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N°20.370, con las normas no derogadas del decreto con fuerza de Ley N°1, de 2005, y en este Estatuto.

Sin perjuicio de lo anterior, la Universidad no estará regida por las normas del párrafo 1° del Título II de DFL 1-19653 que Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, salvo lo dispuesto en los artículos 40, 41 y 42 de dicho cuerpo legal.

Párrafo 2° Misión y principios de la Universidad

**Artículo 4°.-** Misión. La Universidad de La Serena tiene como misión cultivar, generar, desarrollar y transmitir el saber superior en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura, por medio de la docencia, investigación, la creación, la innovación, extensión universitaria y vinculación con el medio.

Como rasgo propio y distintivo de su misión, la Universidad de La Serena, debe contribuir a satisfacer las necesidades e intereses generales de la sociedad, colaborando, como parte integrante del Estado, en todas aquellas políticas, planes y programas que propendan al desarrollo cultural, social, territorial, artístico, científico, tecnológico, económico y sustentable del país, a nivel nacional y regional, con una perspectiva intercultural.

Asimismo, como elemento constitutivo e ineludible de su misión, la Universidad debe asumir con vocación de excelencia la formación de personas con espíritu crítico y reflexivo, que promuevan el diálogo racional y la tolerancia, y que contribuyan a forjar una ciudadanía inspirada en valores éticos, democráticos, cívicos y de solidaridad social, respetuosa de los derechos humanos, de la equidad de género, de los pueblos originarios y del medio ambiente.

La Universidad debe promover que sus estudiantes tengan una vinculación con los requerimientos y desafíos del país y su región durante su formación profesional.

La Universidad de La Serena reconoce, promueve e incorpora como parte de su quehacer la cosmovisión de los pueblos originarios asentados en su ámbito de influencia regional.

**Artículo 5°.-** Principios. Los principios que guían el quehacer de la Universidad y que fundamentan el cumplimiento de su misión y de sus funciones son la promoción y respeto de los derechos humanos, el pluralismo, la laicidad, esto es el respeto de toda expresión religiosa, la libertad de pensamiento y de expresión; la libertad de cátedra, de investigación y de estudio; la participación, la no discriminación, la equidad de género, el respeto, la tolerancia, la valoración y el fomento del mérito, la inclusión, la equidad, la solidaridad, la cooperación, el respeto al medio ambiente, el desarrollo sustentable, la pertinencia, la transparencia y el acceso al conocimiento.

Los principios antes señalados serán respetados, fomentados y garantizados por la Universidad de La Serena en el ejercicio de sus funciones, y son vinculantes para todos los integrantes y órganos de la comunidad, sin excepción.

**Artículo 6°.-** Perfil de los graduados, profesionales y técnicos. La Universidad deberá propender a que sus graduados, profesionales y técnicos dispongan de capacidad de análisis crítico y valores éticos.

Asimismo, deberá fomentar en sus estudiantes el conocimiento

y la comprensión empírica de la realidad chilena y de la Región de Coquimbo, sus carencias y necesidades, buscando estimular un compromiso con el país, su región y su desarrollo, por medio de la generación de respuestas innovadoras y multidisciplinarias a estas problemáticas, en el marco de su misión y principios.

## **TITULO II**

### **Del Gobierno de la Universidad**

Párrafo 1° Disposiciones Generales

**Artículo 7°.-** Órganos Superiores. El gobierno de la Universidad de La Serena será ejercido a través de los siguientes órganos superiores:

- a) Consejo Superior.
- b) Rector(a).
- c) Consejo Universitario.

A su vez, la responsabilidad del control y de la fiscalización interna estará a cargo de la Contraloría Universitaria.

Además de las autoridades que se deriven de los órganos superiores, existirán otras autoridades unipersonales y colegiadas que ejercerán funciones, atribuciones y responsabilidades inherentes a su cargo, otorgadas por la potestad organizadora de la Universidad.

Párrafo 2° Del Consejo Superior

**Artículo 8°.-** Consejo Superior. El Consejo Superior es el máximo órgano colegiado de la Universidad. Le corresponde definir la política general de desarrollo y las decisiones estratégicas de la Institución, velando por su cumplimiento, de conformidad a la misión, principios y funciones de la Universidad.

**Artículo 9°.-** Funciones del Consejo Superior. El Consejo Superior tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

a) Aprobar las propuestas de modificación del Estatuto de la Universidad, elaboradas por el Consejo Universitario, que deba presentar al(a) Presidente(a) de la República para su respectiva aprobación y sanción legal.

b) Aprobar, a proposición del Consejo Universitario, el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad, así como sus modificaciones, y verificar periódicamente su estado de avance y cumplimiento.

c) Aprobar las políticas financieras y la contratación de empréstitos señalados en las pautas anuales de endeudamiento.

d) Aprobar el presupuesto y sus modificaciones, debiendo pronunciarse, a lo menos, semestralmente sobre su ejecución.

e) Conocer las cuentas periódicas del(la) Rector(a) y pronunciarse respecto de ellas de forma trimestral.

f) Autorizar la enajenación o el gravamen de activos de la Universidad cuando correspondan a bienes inmuebles o a bienes que hayan sido previamente declarados de especial interés institucional.

- g) Ordenar la ejecución de auditorías internas.
- h) Nombrar al(a la) Contralor(a) Universitario(a) y aprobar su remoción, de acuerdo a las causales señaladas en este Estatuto.
- i) Proponer al (la) Presidente(a) de la República la remoción del(la) Rector(a), de acuerdo a las causales señaladas en el artículo 20° de este Estatuto.
- j) Aprobar la creación, modificación o supresión de títulos, grados, postítulos, diplomas y certificados de programas.
- k) Requerir del Rector(a) y de las autoridades unipersonales o colegiadas, todos los antecedentes que estime necesarios para el ejercicio de sus atribuciones.
- l) Ejercer las demás funciones y atribuciones que señale este Estatuto y/o la normativa interna de la Universidad y que digan relación con las políticas generales de desarrollo institucional.

**Artículo 10°.-** Integrantes del Consejo Superior. El Consejo Superior estará integrado por los siguientes miembros:

a) Tres representantes nombrados(as) por el(la) Presidente(a) de la República, quienes serán titulados(as) o licenciados(as) de carreras que culminen con el otorgamiento de dicho grado académico, de reconocida experiencia en actividades académicas o directivas.

b) Cuatro miembros de la Universidad nombrados por el Consejo Universitario. De ellos, dos deben ser académicos(as) investidos(as) con una de las dos más altas jerarquías, y los(as) dos restantes deben corresponder a un(a) funcionario(a) no académico(a) y a un(a) estudiante, respectivamente.

Los miembros académicos deberán ser electos por sus pares, además deberán tener nombramiento de jornada completa y haber servido a la Institución por al menos cinco años consecutivos. Los miembros académicos no deben haber sido objeto de sanción administrativa en los últimos cinco años. Para su nombramiento, deberán participar de un proceso eleccionario y ser presentados(as) como candidatos(as) al Consejo Universitario, mediante una propuesta refrendada por la firma de al menos diez personas del mismo estamento con derecho a voto.

La convocatoria será realizada por un comité *ad hoc* nombrado por el Consejo Universitario y de acuerdo al reglamento que especialmente este órgano colegiado dicte para aquello.

Para validar el proceso eleccionario, se deberá contar con la participación del cincuenta por ciento más uno del universo de votantes académicos. Será propuesto(a) para ser nombrado(a) por el Consejo Universitario, quien obtenga en el proceso eleccionario la mayoría simple. Asimismo, la normativa interna deberá reconocer el tiempo asignado para el cometido.

El(La) funcionario(a) no académico(a) será electo(a) por sus pares. Deberá tener un nombramiento de jornada completa, haber permanecido en lista número uno los dos últimos años y haber servido a la Institución por un período de cinco años consecutivos. El(La) funcionario(a) no académico(a) no debe haber sido objeto de sanción administrativa en los últimos cinco años. Para su nombramiento, deberá participar de un proceso eleccionario y ser presentado(a) como candidato(a) al Consejo Universitario mediante una propuesta refrendada por la firma de al menos diez personas del mismo estamento con derecho a voto.

Para validar el proceso eleccionario, se deberá contar con la participación del cincuenta por ciento más uno del universo de votantes no académicos. Será propuesto para ser nombrado por el Consejo Universitario quien obtenga en el proceso eleccionario la

mayoría simple. Asimismo, la normativa interna deberá reconocer el tiempo asignado para el cometido

El(La) estudiante para ser electo(a) deberá ser alumno regular; tener tres semestres como mínimo aprobados, requisito que será válido para todas las carreras o programas; no haber sobrepasado la duración de su carrera o programa en más dos semestres; tener un promedio de notas igual o superior al promedio de la cohorte del año anterior de la carrera o programa del(la)estudiante; el promedio del(la) estudiante debe ser igual o superior a la nota mínima de aprobación, de acuerdo a los reglamentos vigentes.

El(la) representante estudiantil deberá ser electo(a) por sus pares, quienes deben ser estudiantes regulares. El quórum de validación para la votación, debe ser de al menos el veinticinco por ciento del universo electoral estudiantil. Será propuesto(a) para ser nombrado(a) por el Consejo Universitario quien obtenga en el proceso eleccionario la mayoría simple.

Además, el(la) postulante estudiantil no debe haber sido objeto de sanción disciplinaria en la Universidad.

Ningún miembro de este literal podrá tener un cargo directivo, gremial o estudiantil, en virtud del principio de abstención en tanto dure su nombramiento en el cargo.

c) Un(a) titulado(a) o licenciado(a), cuya carrera finalice con el otorgamiento de dicho grado, por parte de la Universidad de La Serena, de destacada trayectoria y de un reconocido vínculo profesional con la Región de Coquimbo, nombrado por el Consejo Universitario a partir de una terna propuesta por el Gobierno Regional de Coquimbo.

d) El(la) Rector(a), elegido(a) de conformidad a lo señalado en el artículo 19° de este Estatuto y por el artículo 21 de la Ley N°21.094.

Los(as) Consejeros(as) señalados(as) en los literales a) y c) durarán cuatro años en sus cargos. Por su parte, los(as) Consejeros(as) individualizados(as) en la letra b) durarán dos años en sus funciones. En ambos casos, los(as) citados(as) Consejeros(as) podrán ser designados(as) por un período consecutivo por una sola vez. Los(as) Consejeros(as) precisados(as) en los literales a) y c) no deberán desempeñar cargos o funciones en la Universidad al momento de su designación en el Consejo Superior. Los(as) representantes indicados(as) en la letra b) no podrán ser miembros del Consejo Universitario una vez que asuman sus funciones en el Consejo Superior, siendo incompatibles ambos cargos.

La coordinación de la oportuna designación y renovación de las vacantes, y la supervisión del ejercicio de las funciones de los(as) representantes del(la) Presidente(a) de la República señalados(as) en la letra a), estarán a cargo del Ministerio de Educación. A su vez, la remoción de estos(as) representantes por parte del(la) Presidente(a) de la República deberá ser por motivos fundados.

El Consejo Superior se renovará por parcialidades, de acuerdo a las normas establecidas en su reglamento interno. En ningún caso los(as) Consejeros(as) podrán ser reemplazados(as) en su totalidad.

Las causales de remoción de los(as) Consejeros(as) señalados(as) en los literales a), b) y c) están contenidas en el artículo 15° del presente Estatuto.

En el caso de los(as) Consejeros(as) señalados(as) en el literal a), su régimen de inhabilidades e incompatibilidades se regirá por lo dispuesto en el artículo 16° del presente Estatuto.

El Consejo Superior será presidido por uno(a) de los(as) Consejeros(as) indicados(as) en los literales a) o c), el(la) que

deberá ser elegido(a) por los miembros del Consejo. Su mandato durará dos años sin posibilidad de reelección para un nuevo período consecutivo.

Los(as) integrantes del Consejo Superior señalados(as) en el literal b) contarán, cuando les sea aplicable, con fuero hasta seis meses después de haber cesado en el ejercicio de sus funciones de consejeros(as).

**Artículo 11°.-** Dieta de Consejeros(as) que no pertenezcan a la Universidad. Los(as) integrantes señalados(as) en los literales a) y c) del artículo 10° del presente Estatuto percibirán como única retribución la suma de ocho unidades tributarias mensuales por su asistencia a cada sesión del Consejo Superior, con un tope mensual máximo de treinta y dos unidades tributarias mensuales, independientemente del número de sesiones a las que asistan en el mes respectivo. Esta retribución tendrá el carácter de honorarios para todos los efectos legales.

**Artículo 12°.-** Calidad jurídica de Consejeros(as) que no pertenezcan a la Universidad. Los miembros del Consejo Superior que no tengan la calidad de funcionario público tendrán el carácter de agente público.

En virtud de lo anterior, les serán aplicables las normas establecidas en el título III del decreto con fuerza de Ley N°1, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, y los párrafos 1° y 5° del título III y el título V del decreto con fuerza de Ley N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales que correspondan.

**Artículo 13°.-** Normas sobre quórum de sesiones y de aprobación de materias del Consejo Superior. El Consejo Superior deberá sesionar con la asistencia de, a lo menos, seis de sus miembros. Los acuerdos se adoptarán por la mayoría de los miembros presentes y, en caso de empate, decidirá el voto del(la) Presidente(a) del Consejo.

Sin embargo, para la aprobación de las materias señaladas en los literales a), b), c), f), h) e i) del artículo 9°, se requerirá el voto conforme de dos tercios de sus miembros en ejercicio. En el caso del literal i), dicho acuerdo se adoptará excluyendo de la votación al(a) afectado(a). A su vez, el(la) Rector(a) no tendrá derecho a voto respecto de las materias señaladas en los literales b), d) y h) del citado artículo 9°.

**Artículo 14°.-** Funcionamiento interno del Consejo Superior. La Universidad, a través de su Consejo Universitario y previo acuerdo del Consejo Superior, definirá mediante reglamentos, las normas sobre el funcionamiento interno de este Consejo, en todo aquello que no esté previsto en el presente Estatuto.

**Artículo 15°.-** Causales de Remoción de los Consejeros. La inasistencia injustificada de los(as) Consejeros(as) señalados(as) en los literales a), b) y c) del artículo 10° del presente Estatuto,

a tres o más sesiones del Consejo Superior, durante el año académico, será causal de cesación de sus cargos de Consejeros(as). Además, para los Consejeros señalados en los literales b) del artículo 10° del presente Estatuto, será causal de cesación de sus cargos si éstos son sancionados durante la vigencia de su nombramiento.

Los(as) integrantes designados(as) en virtud de las letras b) y c) del citado artículo 10° podrán ser removidos(as), además, por acuerdo fundado adoptado por, al menos, dos tercios de los(as) Consejeros(as) en ejercicio, excluido el voto del(la) afectado(a), fundado en una o más de las siguientes causales:

- a) Notable abandono de deberes.
- b) Contravención grave a la normativa universitaria.
- c) Las demás que establezcan las leyes.

La remoción de los(as) Consejeros(as) señalados(as) en la letra a) del artículo 10°, por parte del(la) Presidente(a) de la República deberá ser por motivos fundados.

**Artículo 16°.-** Inhabilidades e incompatibilidades. Los(as) Consejeros(as) precisados(as) en el literal a) del artículo 10° de este Estatuto no deberán desempeñar cargos o funciones en la Universidad al momento de su designación en el Consejo Superior, asimismo, mientras dure en su cargo y hasta seis meses después de haber desempeñado su función.

El(la) Consejero(a) precisado(a) en el literal c) del citado artículo no deberá desempeñar cargos o funciones en la Universidad al momento de su designación en el Consejo Superior, asimismo mientras dure en su cargo y hasta seis meses después de haber desempeñado su función.

Los(as) representantes indicados(as) en el literal b) del citado artículo no podrán ser miembros del Consejo Universitario o de cualquier otro órgano colegiado, ni desempeñar cualquier otra función directiva, incluyendo de organización gremial o estudiantil, en la Universidad una vez que asuman sus funciones en el Consejo Superior.

Respecto a los(as) Consejeros(as) señalados(as) en las letras b) y c) de la referida disposición, regirán, adicionalmente, las demás inhabilidades e incompatibilidades que establezcan las leyes y el presente Estatuto.

En el caso de los(as) Consejeros(as) señalados(as) en el literal a) y c) del artículo 10°, su régimen de inhabilidades e incompatibilidades se regirá, además, por lo dispuesto en el artículo 12°.

Párrafo 3° El(la) Rector(a)

**Artículo 17°.-** Definición y funciones. El(la) Rector(a) es la máxima autoridad unipersonal de la Universidad y su representante legal, estando a su cargo la representación judicial y extrajudicial de la Institución. Tiene la calidad de Jefe Superior del Servicio, pero no estará sujeto a la libre designación y remoción del(la) Presidente(a) de la República.

El(la) Rector(a) tendrá las siguientes funciones:

- a) Dirigir, organizar y administrar la Universidad.
- b) Supervisar el cumplimiento de las actividades académicas, administrativas y financieras de la Universidad.
- c) Dictar los reglamentos, decretos y resoluciones de la Institución, de conformidad al presente Estatuto.

d) Ejercer la potestad disciplinaria respecto de los miembros de la Universidad, de conformidad a la reglamentación aplicable.

e) Responder de su gestión.

f) Proponer al Consejo Universitario el Plan de Desarrollo Institucional y sus modificaciones.

g) Monitorear y velar por la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.

h) Proponer al Consejo Universitario las plantas del personal académico, no académico y directivos de la Universidad, de acuerdo a las necesidades institucionales, el Plan de Desarrollo Institucional, el presente Estatuto y las disposiciones legales que les resulten aplicables.

i) Proponer al Consejo Universitario las políticas de gestión y desarrollo de personas.

j) Proponer al Consejo Universitario la carrera académica de conformidad al artículo 43 de la Ley N°21.094 y por las demás disposiciones legales que les resulten aplicables.

k) Proponer al Consejo Universitario la carrera funcionaria de conformidad con el artículo 42 de la Ley N°21.094 y por las demás disposiciones legales que les resulten aplicables.

l) Proponer al Consejo Universitario la política de remuneraciones del personal académico, no académico y directivo superior de la Institución, atendiendo criterios de equidad.

m) Proponer al Consejo Universitario las políticas de bienestar estudiantil.

n) Proponer al Consejo Superior las políticas financieras anuales; las pautas anuales de endeudamiento; el presupuesto y sus modificaciones, previa aprobación del Consejo Universitario, a propuesta del Rector.

ñ) Suscribir y contratar, con cargo al patrimonio universitario y en conformidad con la ley, empréstitos y obligaciones financieras de acuerdo con las pautas de endeudamiento establecidas en la letra c) del artículo 9° del presente Estatuto.

o) Proponer al Consejo Superior, la enajenación o gravamen de activos de la Universidad cuando éstos correspondan a bienes raíces o a bienes que, sin ser inmuebles, hayan sido declarados de especial interés institucional, previa aprobación del Consejo Universitario a propuesta del(de la) Rector(a).

p) Proponer al Consejo Universitario modificaciones de la estructura y organigrama de la Institución.

q) Desempeñar las demás funciones que la ley y el Estatuto de la Universidad le asignen.

r) Realizar, al menos, una vez al año, una cuenta pública detallando la situación financiera y administrativa de la Universidad, los avances en el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional y los logros obtenidos en cada una de las áreas sujetas al proceso de acreditación a que se refiere la Ley N°20.129.

**Artículo 18°.-** Atribuciones específicas. En el marco de las responsabilidades y funciones señaladas en el artículo anterior, el(la) Rector(a) tendrá las siguientes atribuciones específicas:

a) Integrar el Consejo Superior.

b) Presidir el Consejo Universitario.

c) Integrar, en representación de la Universidad, el Consejo de Coordinación de las universidades del Estado.

d) Representar a la Universidad y regular las relaciones de ésta con otros organismos nacionales, extranjeros e internacionales.

e) Dictar los actos administrativos de nombramiento de



los(as) funcionarios(as) directivos(as) superiores de la Universidad, que cumplan los requisitos establecidos en el presente Estatuto o los reglamentos que se dicten para tal efecto.

f) Dictar los actos administrativos de nombramiento de los(as) funcionarios(as) académicos(as) y no académicos(as) de la Universidad, conforme a lo establecido en las leyes, en el presente Estatuto o los reglamentos que se dicten para tal efecto.

g) Las demás que establezcan las leyes y el Estatuto de la Universidad.

**Artículo 19°.-** Elección del(la) Rector(a). El(la) Rector(a) se elegirá de conformidad al procedimiento establecido en la Ley N°19.305. En esta elección, tendrán derecho a voto todos(as) los(as) académicos(as) con nombramiento o contratación vigente que desempeñen actividades académicas de forma regular y continua en la Universidad. El voto de los académicos será personal, secreto e informado y será ponderado, de acuerdo al reglamento que dicte el Consejo Superior atendido el tipo de jornada.

El Tribunal Electoral Regional respectivo conocerá de las reclamaciones que se interpongan con motivo de la elección de Rector(a), las que deberán ser formuladas por a lo menos diez académicos(as) con derecho a voto, dentro de los diez días hábiles siguientes al acto electoral. Contra la sentencia del Tribunal Electoral Regional procederá el recurso de apelación ante el Tribunal Calificador de Elecciones, el que deberá interponerse directamente dentro de cinco días hábiles contados desde la respectiva notificación. Contra la sentencia del Tribunal Calificador de Elecciones no procederá recurso alguno.

El(la) Rector(a) durará cuatro años en su cargo, pudiendo ser reelegido(a), por una sola vez, para el período inmediatamente siguiente.

Una vez electo(a), será nombrado(a) por el(la) Presidente(a) de la República mediante decreto supremo expedido a través del Ministerio de Educación.

**Artículo 20°.-** Causales de remoción del(la) Rector(a). Las causales de remoción del cargo de Rector(a) son las siguientes:

a) Las faltas graves a la probidad.

b) El notable abandono de deberes.

c) El haber incurrido en comportamientos que afecten gravemente el prestigio de la Universidad.

d) La falta de resguardo a lo señalado en el artículo 2 de la Ley N°21.094 y de los principios del sistema de educación superior nacional.

e) El incumplimiento de algún(os) deber(es) y obligación(es) del(la) Rector(a), establecidos en la ley y en el Estatuto de la Universidad, que tengan como resultado la pérdida de la acreditación institucional o se obtenga un periodo inferior a cuatro años.

f) El incumplimiento de algún(os) deber(es) y obligación(es) del(la) Rector(a), establecidos en la ley y en el Estatuto de la Universidad, que tengan como resultado que los estados financieros de la Institución hayan evolucionado negativamente y reflejen una precaria situación financiera.

g) Las demás causales establecidas en las leyes y en este Estatuto.

**Artículo 21°.-** Subrogancia. El(La) Rector(a) será subrogado(a), en caso de ausencia o impedimento, por el (la) Vicerrector(a) Académico(a), y en ausencia o impedimento de éste(a), por el(la) Vicerrector(a) que corresponda según lo señale el decreto sobre prelación, dictado para dicho efecto por el(la) Rector(a).

Párrafo 4° Del Consejo Universitario

**Artículo 22°.-** Definición. El Consejo Universitario es el órgano colegiado representativo de la comunidad universitaria, encargado de ejercer funciones resolutivas en las materias relativas al quehacer académico e institucional de la Universidad.

**Artículo 23°.-** Integrantes del Consejo Universitario. El Consejo Universitario estará integrado por los siguientes miembros:

a) El(la) Rector(a), quien lo presidirá.  
b) Cuatro Decanos(as) de Facultades de la Universidad.  
c) Tres académicos(as), de las dos más altas jerarquías, por cada una de las Facultades referidas en la letra b), que cumplan los demás requisitos que establezca el reglamento señalado en el artículo 24°.

d) Un(a) estudiante por cada una de las Facultades referidas en la letra b), que cumplan los requisitos que establezca el reglamento señalado en el artículo 24°.

e) Un(a) funcionario(a) no académico(a) por cada una de las Facultades referidas en la letra b), que cumplan los requisitos que establezca el reglamento señalado en el artículo 24°.

Todos(as) los(as) integrantes elegidos del Consejo Universitario participarán con derecho a voz y voto y servirán sus cargos *ad honorem*. Asimismo, la normativa interna de funcionamiento deberá reconocer el tiempo asignado para el cometido.

El mandato de los(as) académicos(as), de los(as) funcionarios(as) no académicos(as) y de los(las) estudiantes, elegidos(as), será de dos años, todos(as) ellos(as) con posibilidad de reelección por sola una vez. Su permanencia se encuentra condicionada a mantener la calidad que los habilitó para ser elegidos(as).

El Consejo Universitario se renovará por parcialidades, de acuerdo con sus normas de funcionamiento interno.

De crearse otras Facultades, se mantendrá el número de consejeros indicados en las letras b), c), d) y e) del presente artículo, debiendo regularse de acuerdo a normas internas, a quienes le corresponde pertenecer o no al Consejo Universitario, mediante un mecanismo de rotación, cada dos años, de los miembros aludidos en b), c), d) y e).

Los Vicerrectores y Decanos de Facultades que por rotación no pertenecen al Consejo Universitario, tendrán la calidad de invitados permanentes, y los Presidentes de las Asociaciones de Funcionarios Académicos y No Académicos, la Federación de Estudiantes, un alumno de Postgrado y otros miembros de la comunidad universitaria, podrán ser invitados según la materia a tratar. Todos los que estén presentes en calidad de invitado en una sesión de Consejo Universitario, tendrán derecho a voz.

**Artículo 24°.-** Elección y designación de los(las) integrantes del Consejo Universitario. La elección de los(as) representantes de cada uno de los estamentos que participarán en el Consejo Universitario se deberá realizar a través de una elección especialmente convocada por el(la) Rector(a) para dicho efecto, y para su validez, deberá contar con un quórum de participación de, al menos, el 50% de los miembros del estamento correspondiente, con excepción del estamento estudiantil que podrá contar con un quórum del 25%.

En caso de no alcanzarse el quórum mínimo de participación indicado en el inciso anterior, se llamará a una nueva elección para el estamento correspondiente. El quórum mínimo de esta nueva elección deberá ser de un 45%, con excepción del estamento estudiantil que podrá ser de un 20%.

El Reglamento General de Elecciones establecerá la forma y condiciones para elegir a los miembros del Consejo Universitario. Dicho reglamento deberá ser aprobado con el voto de los dos tercios de los miembros en ejercicio del Consejo Universitario, a proposición del(de la) Rector(a) o por iniciativa de, al menos, la mayoría de sus integrantes.

En el caso del estamento académico, de la totalidad de candidaturas que se presenten en una determinada elección para el Consejo Universitario, resultarán electos(as) la candidata más votada y el candidato más votado por Facultad. La tercera persona electa será aquella que alcance la segunda mayor votación, o en su defecto la tercera mayoría, en caso que los dos integrantes electos indicados precedentemente hayan alcanzado la primera y segunda mayoría, en la elección global.

Para el caso de existir solo candidatos del mismo género, regirá el criterio de las más altas mayorías.

Las candidatas o los candidatos no podrán estar ejerciendo en la Institución cargos directivos, jefaturas o de representación, incluyendo los del tipo gremial y estudiantil, al momento de presentarse a la elección. En caso de ser elegidos, tampoco podrán ejercer cargos de esa índole mientras dure el periodo de su nombramiento; de lo contrario, será causal de término del nombramiento.

Para el caso de los estamentos de funcionarios no académicos y estudiantil, de la totalidad de candidaturas que se presenten en una determinada elección para el Consejo Universitario, resultará electo el(la) candidato(a) más votado(a).

Para la renovación por parcialidades del Consejo Universitario, indicada en el artículo 23°, deberá utilizarse el criterio de la candidata y el candidato más votado, siempre y cuando, se deba elegir dos o más Consejeros en una determinada elección.

**Artículo 25°.-** Funciones del Consejo Universitario. El Consejo Universitario tendrá, entre otras, las siguientes funciones y atribuciones:

a) Elaborar y definir las propuestas de modificación del Estatuto de la Universidad que deban ser presentados al(a) Presidente(a) de la República para su respectiva aprobación y sanción legal, previa aprobación del Consejo Superior. Estas propuestas deberán realizarse mediante un proceso público y participativo que involucre a los distintos estamentos de la comunidad universitaria.

b) Elaborar y definir el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad que deba ser presentado al Consejo Superior para su respectiva aprobación.

c) Nombrar a los miembros de la comunidad universitaria que

deben integrar el Consejo Superior de conformidad a lo dispuesto en el literal b) del artículo 10° y al procedimiento establecido en el reglamento indicado en el literal d) siguiente.

d) Aprobar, a proposición del(la) Rector(a), o por iniciativa de, al menos, la mayoría de sus integrantes, el reglamento que fija los requisitos y el procedimiento para el nombramiento de los miembros de la comunidad universitaria que deben integrar el Consejo Superior de acuerdo al artículo 10° letra b). Dicho reglamento deberá aprobarse con el voto de los dos tercios de sus miembros en ejercicio y deberá respetar lo dispuesto en el citado literal b) del artículo 10° del presente Estatuto. Sin perjuicio de lo anterior, en el intertanto que se dicta el reglamento señalado en este literal, la designación de los aludidos miembros del Consejo Superior se ajustará al mínimo procedimental señalado en el artículo 10° ya mencionado.

e) Nombrar al(a la) titulado(a) o licenciado(a) de la Universidad que debe integrar el Consejo Superior, a partir de una terna propuesta por el Gobierno Regional de Coquimbo.

f) Aprobar los reglamentos referidos al quehacer académico e institucional de la Universidad que señale este Estatuto.

g) Aprobar o pronunciarse a proposición del(la) Rector(a); Decano(a) de alguna de las Facultades, o por iniciativa de, al menos, un tercio de sus integrantes sobre todas aquellas materias académicas e institucionales que señale este Estatuto, y que no contravengan las atribuciones de las demás autoridades colegiadas y unipersonales de la Institución.

h) Aprobar su reglamento interno de funcionamiento y sus modificaciones.

i) Las demás funciones y atribuciones que le confiere el Estatuto, los reglamentos universitarios y las leyes.

**Artículo 26°.-** Funcionamiento interno. Las normas sobre el funcionamiento interno de este órgano colegiado serán establecidas en un reglamento dictado por el Consejo Universitario, el cual deberá incluir, entre otras materias, disposiciones que regulen la renovación parcial de sus miembros.

El quórum para sesionar será de, al menos, la mayoría absoluta de los integrantes en ejercicio. Los acuerdos se adoptarán por los tres quintos de los asistentes a la sesión.

Párrafo 5° Contraloría Universitaria

**Artículo 27°.-** Definición. La Contraloría Universitaria es el órgano responsable de ejercer el control de legalidad de los actos administrativos de las autoridades de la Universidad, y de auditar la gestión y el uso de los recursos de la Institución, sin perjuicio de las demás funciones de control interno que le encomiende el Consejo Superior.

**Artículo 28°.-** Contralor Universitario. La Contraloría Universitaria estará a cargo del(la) Contralor(a) Universitario(a), quien deberá tener el título de abogado(a) y contar con una experiencia profesional de, al menos, ocho años. Será nombrado(a) por el Consejo Superior por un período de seis años, pudiendo ser designado(a), por una sola vez, para el período siguiente. El cargo de Contralor(a) es incompatible con cualquier otro cargo al interior de

la Universidad, no pudiendo prestar servicios de ninguna índole, incluso de naturaleza académica para cualquier unidad de la Institución.

**Artículo 29°.-** Remoción. La remoción del(la) Contralor(a) Universitario(a) sólo procederá por acuerdo adoptado por los dos tercios de los miembros en ejercicio del Consejo Superior.

La remoción procederá por las siguientes causales:

- a) Las faltas graves a la probidad.
- b) Notable abandono de deberes.
- c) Inhabilidad o incompatibilidad sobreviniente.
- d) Contravención grave a la normativa universitaria.
- e) Las demás que establezcan las leyes.

**Artículo 30°.-** Subrogancia. El(la) Contralor(a) Universitario(a) será subrogado(a), en caso de ausencia o impedimento, por el(la) funcionario(a) de la jerarquía siguiente, que sea abogado(a), dentro de la Contraloría Universitaria.

**Artículo 31°.-** Dependencia técnica. El(la) Contralor(a) Universitario(a) estará sujeto(a) a la dependencia técnica de la Contraloría General de la República, de conformidad a lo establecido en la Ley N°10.336, de Organización y Atribuciones de la Contraloría General de la República, cuyo texto refundido fue fijado por el decreto N°2.421, de 1964, del Ministerio de Hacienda.

**Artículo 32°.-** Estructura interna de la Contraloría Universitaria. A través de un reglamento interno, aprobado por el Consejo Superior, la Institución definirá la estructura de la Contraloría Universitaria, debiendo garantizar que las funciones de control de legalidad y de auditoría queden a cargo de dos unidades independientes dentro del mismo organismo.

### **TÍTULO III**

#### **De la calidad y acreditación institucional**

**Artículo 33°.-** De la calidad institucional. La Universidad de La Serena orientará su quehacer conforme a los criterios y estándares de calidad del Sistema de Educación Superior, en función de su misión, su Estatuto y los objetivos estratégicos declarados en su Plan de Desarrollo Institucional.

Para cumplir con lo señalado, la Universidad contará con la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad y del Comité de Gestión Integral de la Calidad.

**Artículo 34°.-** De la unidad encargada del aseguramiento de la calidad y procesos de acreditación. La Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad, estará a cargo del (de la) Director(a) de Desarrollo Estratégico y Calidad, dependerá de la Rectoría y su Director(a) será nombrado(a) por el(la) Rector(a).

La Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad, será responsable de:

- a) Proponer al Consejo Universitario los mecanismos que

permitan gestionar, planificar, diseñar, implementar, coordinar y evaluar los procesos de gestión y aseguramiento de la calidad de su quehacer académico, y de los procesos de acreditación institucional.

b) Articular estratégicamente las acciones consignadas en el Plan de Desarrollo Institucional.

c) Monitorear y observar el cumplimiento de la Política y los mecanismos que la Institución establezca para asegurar la calidad y desarrollar los procesos de acreditación.

**Artículo 35°.-** Atribuciones y funciones de la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad. La Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad, tendrá las siguientes responsabilidades y funciones específicas:

a) Asesorar al (a la) Rector(a) y a las autoridades universitarias en materias de gestión estratégica y de la calidad.

b) Coordinar y supervisar las acciones consignadas en el Plan de Desarrollo Institucional y los Planes de Desarrollo de Facultades, para que estén en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional.

c) Monitorear y evaluar el avance transversal de la implementación de la Política de Aseguramiento de la Calidad, los procesos de acreditación y el Sistema de Gestión Integral de la Calidad.

d) Realizar estudios y análisis para proveer información estratégica para la toma de decisiones de las autoridades unipersonales y cuerpos colegiados.

(e) Resguardar la calidad de la información institucional para la toma de decisiones, y responder a requerimientos de información específica.

f) Promover una cultura de calidad y actualización permanente de los miembros de la comunidad universitaria en estas materias.

g) Informar periódicamente al Comité de Gestión Integral de la Calidad, los avances de la implementación transversal de la Política de Calidad y los resultados de la evaluación de los procesos de aseguramiento de la calidad y de acreditación.

h) Ejercer la Secretaría Ejecutiva del Comité de Gestión Integral de la Calidad.

i) Requerir de las autoridades unipersonales, directivos y jefaturas, todos los antecedentes que estime necesarios para el ejercicio de sus funciones.

j) Las demás atribuciones y funciones que se le otorguen en la normativa interna de la Universidad y su superior directo.

**Artículo 36°.-** Del Comité de Gestión Integral de la Calidad. El Comité de Gestión Integral de la Calidad es el organismo responsable de promover el mejoramiento de la calidad de la Universidad y de ejercer la función orientadora del quehacer institucional, de las políticas, lineamientos y resultados de conformidad a los criterios y estándares de calidad del Sistema de Educación Superior.

También, orientará su función hacia la implementación y logro de un Sistema de Gestión Integral de la Calidad.

El Comité será integrado por:

a) El(la) Rector(a), quien lo presidirá.

b) El(la) Director(a) de la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad, quién actuará como Secretario(a) Ejecutivo(a).

c) Los(as) Vicerrectores(as).

- d) Los(as) Decanos(as) de cada Facultad.  
Todos los miembros tendrán derecho a voz y voto.

**Artículo 37°.-** Atribuciones y funciones del Comité de Gestión Integral de la Calidad. El Comité de Gestión Integral de la Calidad tendrá las siguientes atribuciones y funciones:

- a) Interactuar permanentemente con la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad.
- b) Pronunciarse sobre los informes del Director(a) de Desarrollo Estratégico y Calidad, en cuanto a la supervisión y evaluación de los resultados de los procesos de aseguramiento de la calidad y de acreditación.
- c) Requerir de las autoridades y directivos, informes y estados de avance de la implementación transversal de las políticas y sus indicadores.
- d) Informar al Consejo Universitario de los resultados y avances de la implementación transversal de la Política de Calidad y sugerir medidas de mejoramiento y necesidades de estudios.
- e) Requerir a la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad, unidades y macrounidades, todos los antecedentes que estime necesarios para el ejercicio de sus funciones.
- f) Proponer al Consejo Universitario, a través del (de la) Rector(a), la Política de Calidad Institucional, para que éste luego de su análisis y resolución, la eleve al Consejo Superior.
- g) Las demás atribuciones y funciones que se le otorguen en la normativa interna de la Universidad.

**Artículo 38°.-** Reglamentación interna del Comité de Gestión Integral de la Calidad y de la Dirección de Desarrollo Estratégico y Calidad. Mediante uno o más reglamentos se regulará la organización interna de estas unidades, conforme a la misión y objetivos estratégicos institucionales.

Los reglamentos a que se refiere el presente artículo, deberán ser aprobados en el Consejo Universitario, previa propuesta del(de la) Rector(a).

#### **TÍTULO IV**

##### **De la gestión administrativa y financiera**

**Artículo 39°.-** Régimen jurídico de la gestión administrativa y financiera. En el ejercicio de su gestión administrativa y financiera, la Universidad se regirá especialmente por los principios de responsabilidad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas, así como por las normas de derecho público que regulan los actos de los órganos de la Administración del Estado según lo previsto en el artículo 35 de la Ley N°21.094.

En cumplimiento de lo anterior, la Universidad deberá llevar contabilidad completa de sus ingresos y gastos, conforme a principios de contabilidad generalmente aceptados, siguiendo las orientaciones de la Contraloría General de la República.

**Artículo 40°.-** Normas aplicables a los contratos administrativos de suministro y prestación de servicios. Los contratos que celebre la Universidad, a título oneroso, para el suministro de bienes muebles y de los servicios que se requieran

para el desarrollo de sus funciones, se regirán por lo establecido en los artículos 36, 37 y 38 de la Ley N°21.094.

**Artículo 41°.-** Ejecución y celebración de actos y contratos. La Universidad podrá ejecutar y celebrar todos los actos y contratos que contribuyan al cumplimiento de su misión y de sus funciones de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley N°21.094.

**Artículo 42°.-** Exención de tributos. La Universidad estará exenta de cualquier impuesto, contribución, tasa, tarifa, patente y otras cargas o tributos. Lo anterior, sin perjuicio de determinarse previamente las sumas afectas a impuestos que resulten exentas.

**Artículo 43°.-** Control y fiscalización de la Universidad. La Universidad estará sujeta a la fiscalización de la Superintendencia de Educación Superior en conformidad a lo establecido en la Ley N°21.091.

Asimismo, será fiscalizada por la Contraloría General de la República, de acuerdo con la Ley Orgánica Constitucional. Con todo, quedarán exentas del trámite de toma de razón las materias señaladas en el artículo 41 de la Ley N°21.094.

## **TÍTULO V**

### **De la Organización Académica de la Universidad**

Párrafo 1°

De las Vicerreectorías, Dirección General de Asuntos Estudiantiles y sus autoridades

**Artículo 44°.-** De las Vicerreectorías. Existirá la Vicerreectoría Académica, la Vicerreectoría de Asuntos Económicos y Administrativos, y la Vicerreectoría de Investigación y Postgrado.

**Artículo 45°.-** De la creación o modificación de Vicerreectorías u otras unidades. Sin perjuicio de lo señalado en el artículo precedente, la Universidad podrá crear y/o modificar las Vicerreectorías u otras unidades que sean necesarias para su adecuado funcionamiento y administración, a proposición del(la) Rector(a) al Consejo Universitario para que éste luego de su análisis y resolución, la eleve al Consejo Superior.

**Artículo 46°.-** De los(as) Vicerrectores(as). Los(as) Vicerrectores(as) son las autoridades unipersonales responsables, a nivel superior de planificar, coordinar, controlar y evaluar el área pertinente de la actividad universitaria.

Sin perjuicio de lo anterior, serán atribuciones y responsabilidades de los(as) Vicerrectores(as):

- a) La representación y administración de la Vicerreectoría.
- b) Proponer al(a la) Rector(a) las resoluciones que requiera, en las materias de sus respectivas competencias.
- c) Proponer e informar al(a la) Rector(a) sobre la organización y funcionamiento de la Vicerreectoría y de las unidades



de su dependencia.

d) Proponer al(a la) Rector(a) la contratación del personal de su respectiva Vicerrectoría.

e) Participar en la formulación del presupuesto de su unidad.

f) Proporcionar al(a la) Rector(a) la información del área de su competencia para la elaboración de la memoria anual.

g) Las demás atribuciones y responsabilidades que les sean expresamente delegadas por el(la) Rector(a) y de este Estatuto.

h) Velar por el cumplimiento de normativas, funciones y tareas institucionales relacionadas con su área y materias encomendadas, y ejercer el control jerárquico.

**Artículo 47°.-** De la Vicerrectoría Académica. La Vicerrectoría Académica es el órgano superior encargado de la administración del ámbito académico y de apoyo de toda actividad en dicha materia que se realice en la Universidad, en particular, en lo relativo a su planificación, coordinación, control y evaluación.

Esta Vicerrectoría será responsable, además, de la administración de las tareas y servicios inherentes a las funciones académicas y estará a cargo del (de la) Vicerrector(a) Académico(a), el cual será designado por el (la) Rector(a).

**Artículo 48°.-** De la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Administrativos. Es el órgano superior encargado de otorgar apoyo administrativo a la actividad académica y a la gestión institucional, organizando, dirigiendo y controlando los recursos humanos, tecnológicos, económicos, financieros y asuntos administrativos de la Institución. Estará a cargo del Vicerrector(a) de Asuntos Económicos y Administrativos, el cual será designado por el (la) Rector(a).

**Artículo 49°.-** De la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado. Es el órgano superior encargado del desarrollo, articulación y difusión, a nivel institucional, de la investigación en ciencias básicas, aplicadas, humanas, innovación y, creación artística. Estará a cargo de la formación de recurso humano avanzado, por medio de la generación y administración de programas de postgrado y postítulo. Es, además, la macro unidad responsable de promover y establecer la vinculación con el medio, a nivel regional, nacional e internacional de esta casa de estudios superiores, en materias de su competencia.

Estará a cargo del (de la) Vicerrector(a) de Investigación y Postgrado, el cual será designado por el (la) Rector(a).

**Artículo 50°.-** De la Dirección General de Asuntos Estudiantiles. Es el órgano responsable de coordinar las relaciones de la Universidad con los(as) estudiantes, mediante la administración de servicios, tales como, salud, bienestar, deportes y recreación, y otras actividades extracurriculares de los(as) estudiantes, asesorándolos(as) en sus organizaciones, otorgando beneficios y supervisando la orientación vocacional que les facilite su actividad universitaria, sin perjuicio de las funciones que le competen a las Escuelas mencionadas en el artículo 58° en esta materia.

La Dirección General de Asuntos Estudiantiles estará a cargo del (de la) Director(a) General de Asuntos Estudiantiles, el cual

será designado(a) por el (la) Rector(a), siendo el encargado de planificar, coordinar, controlar y evaluar todas las actividades y funciones asociadas a la temática estudiantil de su competencia.

Párrafo 2°

De la Secretaría General

**Artículo 51°.-** De la Secretaría General. La Secretaría General es el órgano encargado de certificar y validar los actos académicos y administrativos, custodiar los registros y archivos institucionales de todos los actos y resoluciones bajo su competencia.

**Artículo 52°.-** Del Secretario General. La Secretaría General estará a cargo de un(a) Secretario(a) General, designado(a) por el(la) Rector(a), quien es la autoridad que actúa en calidad de Ministro(a) de Fe, debiendo certificar y validar los actos académicos y administrativos de la Universidad, así como las actas de acuerdos del Consejo Superior y del Consejo Universitario, siendo el(la) secretario(a) de estos cuerpos colegiados, y será responsable de toda otra materia que se le encomiende por la ley o los reglamentos internos de la Universidad.

Párrafo 3°

De otros(as) funcionarios(as) directivos y otras unidades

**Artículo 53°.-** De otros(as) Funcionarios(as) Directivos(as). El Consejo Universitario, a proposición del(la) Rector(a), podrá establecer cargos adicionales en la dirección administrativa de la Universidad. Al hacerlo, dicho Consejo debe definir con precisión el título, autoridad y responsabilidad administrativa que tendrá cada uno(a) de estos(as) funcionarios(as), para posteriormente elevarlo al Consejo Superior para análisis y aprobación según corresponda.

**Artículo 54°.-** La Universidad, para el desarrollo de sus actividades académicas, podrá organizarse en Facultades, Departamentos, Escuelas, y otras unidades o instancias académicas. No obstante, la Universidad podrá reorganizar las unidades previamente mencionadas y/o crear otras.

Párrafo 4°

De las Facultades

**Artículo 55°.-** De las Facultades. Las Facultades son las macrounidades académicas encargadas de desarrollar con calidad la docencia, investigación científica y tecnológica, creación artística, innovación, extensión universitaria y vinculación con el medio de la Universidad en una o más áreas del conocimiento y dominios de la cultura, además de planificar, coordinar, ejecutar y evaluar su Plan de Desarrollo en el marco del Plan de Desarrollo Institucional.

Las Facultades serán dirigidas por un(a) Decano(a).

Las Facultades podrán organizarse en Departamentos, Escuelas,

y otras unidades académicas pertinentes a sus fines.

Párrafo 5°

De los Departamentos

**Artículo 56°.-** De los Departamentos. Los Departamentos son las unidades académicas básicas, pertenecientes a una Facultad u otra macrounidad, encargadas de desarrollar con calidad la docencia, investigación científica y tecnológica, creación artística, innovación, extensión universitaria y vinculación con el medio de la Facultad en materias de su disciplina y dominios de la cultura, de conformidad a las leyes, al presente Estatuto y a las ordenanzas internas de la Institución.

Los Departamentos cuentan para ello con una planta de académicos(as), con una organización académico-administrativa, con infraestructura, equipamiento y un presupuesto asignado en función de las prestaciones de servicios y otras funciones que debe cumplir.

Los Departamentos serán dirigidos por un(a) Director(a).

**Artículo 57°.-** De los secretarios. Tanto las Facultades como los Departamentos, podrán nombrar a un(a) Secretario(a) para que los asistan en la administración de la respectiva unidad. En el caso de los Departamentos, el nombramiento deberá contar con la aprobación del(de la) Decano(a).

Párrafo 6°

De las Escuelas

**Artículo 58°.-** De las Escuelas. Las Escuelas son las unidades académicas responsables de la gestión y administración curricular, la autoevaluación para el aseguramiento de la calidad de los programas adscritos a ellas.

Las Escuelas contarán con los recursos y presupuestos necesarios para el cumplimiento de sus funciones.

Las Escuelas serán dirigidas por un(a) Director(a).

Párrafo 7°

Del Reglamento que regula las unidades señaladas en los párrafos 4° de las Facultades, 5° de los Departamentos y 6° de las Escuelas

**Artículo 59°.-** Del Reglamento. Un reglamento aprobado por el Consejo Universitario, a propuesta del(de la) Rector(a), específicamente regulará las unidades académicas indicadas en los párrafos 4°, 5° y 6°, debiendo regular al menos las siguientes materias:

- a) Funciones y atribuciones de cada unidad.
- b) De los(as) directivos(as) responsables de cada unidad; de su elección; subrogancia y, causales de remoción.
- c) Funciones y atribuciones de los(as) directivos(as) responsables de cada unidad.
- d) De los cuerpos colegiados no estatutarios asociados a cada unidad.
- e) De las funciones, atribuciones e integración de los

cuerpos colegiados no estatutarios de cada unidad.

Sin perjuicio de lo anterior, los(as) Directivos(as) señalados en los artículos 55°; 56° y 58° del presente Estatuto, durarán cuatro años en sus cargos, pudiendo ser reelegidos(as), por una sola vez, para el período inmediatamente siguiente.

## **TÍTULO VI**

### **De los(as) Académicos(as), Funcionarios(as) No Académicos(as) y Estudiantes**

Párrafo 1°

De los(as) Académicos(as)

**Artículo 60°.-** Del Régimen Jurídico de los(as) Académicos(as) y Funcionarios(as) No Académicos(as). Los(as) académicos(as) y funcionarios(as) no académicos(as) de la Universidad tienen la calidad de empleados públicos, de conformidad a lo dispuesto en el inciso primero del artículo 42 de la Ley N°21.094.

Los(as) académicos(as) se regirán por los reglamentos que al efecto dicte la Universidad y, en lo no previsto por dichos reglamentos, por las disposiciones del decreto con fuerza de Ley N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo.

Los reglamentos para los académicos no podrán contravenir las normas y principios que, en razón del Estatuto Administrativo, le correspondan en su condición de funcionario público.

Por su parte, los(as) funcionarios(as) no académicos(as) se regirán por las normas del decreto con fuerza de ley precitado y por las demás disposiciones legales que les resulten aplicables.

**Artículo 61°.-** De los(as) Académicos(as). Son académicos(as) de la Universidad quienes poseen un nombramiento otorgado en virtud de la autoridad competente y están adscritos(as) a una Jerarquía Académica, otorgada a través de un proceso de jerarquización.

Son funciones del cuerpo académico, entre otras, las siguientes: docencia, investigación científica y tecnológica, creación artística, creación e innovación, extensión universitaria y vinculación con el medio, conforme a las políticas y programas de la Institución.

Es responsabilidad del cuerpo académico el cumplimiento de las funciones fundamentales de la Universidad, de acuerdo con la misión de cultivar, generar, desarrollar y transmitir el saber superior en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura, en concordancia con los propósitos, lineamientos y tareas de la Unidad a la que está adscrito.

El no asumir sus responsabilidades conlleva a la aplicación de las medidas disciplinarias que se contemplen en la ordenanza pertinente.

**Artículo 62°.-** De las Jerarquías Académicas. Los(as) académicos(as) con jornada completa estarán adscritos(as) a una de las siguientes jerarquías académicas: Profesor(a) Titular, Profesor(a) Asociado(a), Profesor(a) Asistente e Instructor(a). Si no se desempeñan en jornada completa al servicio de la Universidad, serán Adjuntos(as), pero con la misma jerarquía, es decir Profesor(a) Titular Adjunto(a), Profesor(a) Asociado(a) Adjunto(a), Profesor(a) Asistente

Adjunto(a) e Instructor(a) Adjunto(a). Los requisitos para acceder a cada una de estas jerarquías académicas serán establecidos en un reglamento, el que deberá ponderar todas las funciones académicas.

**Artículo 63°.-** Del Cuerpo Académico Regular. Constituyen el Cuerpo Académico regular de la Universidad, los(as) académicos(as) que tengan una antigüedad de a lo menos dos años continuos en la Institución.

**Artículo 64°.-** Del Cuerpo Académico No Regular. Constituyen el Cuerpo Académico no regular de la Universidad, los(as) académicos(as) que no se encuentren en la categoría señalada en el artículo anterior.

**Artículo 65°.-** Del Derecho de la Libertad Académica. La Universidad reconoce a su cuerpo académico, en el ejercicio de sus funciones, el derecho de la libertad académica en los términos definidos en los respectivos artículos 2 de las leyes N°21.091 y N°21.094, respetando el Proyecto Institucional en cuanto a su misión, fines, propósitos, objetivos y normativas que lo sustentan.

La protección de los principios de autonomía universitaria y libertad académica, se resguardará mediante la aplicación de las medidas disciplinarias que se contemplen en la ordenanza pertinente. Además, si procediere, se dará oportuna cuenta al Tribunal competente.

**Artículo 66°.-** De cómo los(as) Académicos(as) deben ejercer sus funciones. Sin perjuicio de lo señalado en los artículos anteriores, los(as) académicos(as) deben ejercer sus funciones en el más elevado nivel de excelencia y mantener una actitud acorde con los derechos, obligaciones, deberes y prohibiciones que establezcan las leyes, reglamentos y decretos de carácter general o universitario.

**Artículo 67°.-** De la Carrera Académica. La carrera académica en la Universidad se organizará en razón de requisitos objetivos de mérito y estará sustentada en los principios de excelencia, pluralismo, no discriminación y transparencia.

A través de un reglamento de carrera académica, la Universidad deberá establecer las funciones, los derechos y las obligaciones de sus académicos(as). Este reglamento deberá contener las normas sobre la jerarquía, el ingreso, la permanencia, la promoción, la remoción y la cesación de funciones, así como los respectivos procedimientos de evaluación y calificación de los(as) académicos(as), de acuerdo a las exigencias y principios señalados en el inciso precedente. Además, establecerá metas y objetivos concretos relacionados con las áreas de docencia, investigación y vinculación con el medio, acorde al Plan de Desarrollo Institucional y otros Planes de Desarrollo vigentes en la Institución; y señalará, asimismo, las políticas de estímulos e incentivos tendientes a fomentar su cumplimiento.

**Artículo 68°.-** De los Requisitos de jerarquía para acceder a cargos Directivos. Podrán ser electos(as) en los cargos directivos unipersonales, todos(as) los(as) académicos(as) regulares de las dos más altas jerarquías. Los requisitos para participar como candidato(a) a los referidos cargos serán definidos mediante un reglamento.

Párrafo 2°

De los(as) Funcionarios(as) No Académicos(as)

**Artículo 69°.-** De los(as) Funcionarios(as) No Académicos(as). Los(as) Funcionarios(as) No Académicos(as), denominados(as) también personal administrativo, son aquellos que en virtud de un nombramiento de la autoridad competente desempeñan funciones de carácter profesional, técnico, administrativo o de servicio, apoyando el cumplimiento de las funciones académicas y del quehacer institucional.

El personal administrativo, además, contribuirá con su labor, a la eficiente administración de los bienes, a la aplicación de procedimientos operativos eficaces y en general, al desempeño más expedito de las tareas universitarias.

**Artículo 70°.-** Carrera de Funcionarios(as) No Académicos(as). La Universidad regulará e implementará la carrera para funcionarios(as) no académicos(as), la que deberá ajustarse a los párrafos primero a quinto del Título II del decreto con fuerza de Ley N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo y, por las demás disposiciones legales que les resulten aplicables. Lo anterior se materializará en un reglamento.

Párrafo 3°

Normas Comunes para los(as) Funcionarios(as) Académicos(as) y Funcionarios(as) No Académicos(as)

**Artículo 71°.-** Comisiones de servicio. Las comisiones de servicio de los(as) funcionarios(as) académicos(as) y no académicos(as) que deban efectuarse en el territorio nacional o en el extranjero, se regirán por reglamentos internos de la Universidad aprobados por el Consejo Universitario.

**Artículo 72°.-** Capacitación de funcionarios no académicos. La Universidad promoverá la capacitación de sus funcionarios(as) no académicos(as), con el objeto de que puedan mejorar, complementar o actualizar sus conocimientos y competencias necesarias para el eficiente desempeño y desarrollo de sus funciones.

**Artículo 73°.-** Contratación para labores accidentales y no habituales. La Universidad podrá contratar, sobre la base de honorarios, sólo la prestación de servicios o labores accidentales y que no sean las habituales de la Institución de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley N°21.094.

**Artículo 74°.-** De los actos atentatorios a la dignidad de los(as) integrantes de la comunidad universitaria. La Universidad contará con reglamentos internos que establezcan las prohibiciones para el personal académico y no académico de la Institución, relativas a actos atentatorios a la dignidad de los(as) demás funcionarios(as), incluido el acoso sexual, el acoso laboral y la discriminación arbitraria. Dichas prohibiciones se entenderán referidas también a conductas del mismo tipo que resulten atentatorias a la dignidad de estudiantes, y de toda persona vinculada, de cualquier forma, a las actividades de la Institución.

Además, en los procedimientos instruidos para determinar la responsabilidad administrativa en este tipo de casos, las víctimas y personas afectadas por las eventuales infracciones, tendrán derecho a aportar antecedentes a la investigación, a conocer su contenido desde la formulación de cargos, a ser notificadas e interponer recursos en contra de los actos administrativos, en los mismos términos que el funcionario inculpado.

Párrafo 4°

De los(as) Estudiantes

**Artículo 75°.-** De los(as) Estudiantes. Son estudiantes de la Universidad aquellos que habiendo cumplido los requisitos de ingreso y permanencia que la Universidad establezca en sus reglamentos, estén matriculados(as) y tengan inscritas actividades curriculares conducentes a la obtención de títulos profesionales, grados académicos, postítulos, diplomados, o sus equivalentes.

**Artículo 76°.-** De los deberes y conductas del(la) Estudiante de la Universidad. Es deber del(la) estudiante colaborar con su esfuerzo personal al mejor aprovechamiento de las oportunidades de educación que se le brindan, contribuir al prestigio de la Universidad observando una conducta compatible con el ambiente de estudio, respeto y tolerancia que son propios de la vida académica, aceptando y cumpliendo los reglamentos que regulen la vida y convivencia universitaria.

Mediante normativa interna, se hará también extensivo a los(las) estudiantes, el concepto de prohibiciones y procedimientos de forma homóloga, a lo señalado en el artículo 74°.

**Artículo 77°.-** Del Régimen de Estudio. Los estudios se organizarán en planes de estudios y programas académicos conducentes a la obtención de títulos profesionales, técnicos, grados académicos, postítulos, diplomados, o sus equivalentes.

Habrá un Reglamento General de Estudio que regulará la duración de los períodos lectivos, el sistema de evaluación del aprendizaje y otras materias relativas a los estudios.

Párrafo 5°

De la Convivencia Universitaria

**Artículo 78°.-** De las prohibiciones y sanciones. En materia de establecimiento de prohibiciones y sanciones para los(as) funcionarios(as) académicos(as) y no académicos(as), la Universidad de La Serena se ceñirá, en lo general, estrictamente a lo señalado en el decreto con fuerza de Ley N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo.

El establecimiento de prohibiciones y sanciones, en el caso del estamento estudiantil, será materia de una ordenanza, diseñada especialmente con ese propósito.

Toda acción administrativa o judicial seguida por la Institución en contra de cualquier funcionario(a) o estudiante que resultase imputado(a) de cargos, en virtud del eventual incumplimiento de la mencionada ley, se ajustará al más irrestricto respeto a las debidas garantías procesales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 79° de este mismo Estatuto.

No obstante, lo anterior, la Institución privilegiará, en razón de los principios de tolerancia, respeto al libre examen y democracia universitaria, consustanciales a su quehacer, el diálogo y el acuerdo, para dar solución a cualquier conflicto eventual, de carácter colectivo, que emerja en el seno de sus estamentos.

Para esos efectos, la Institución recurrirá a todos los instrumentos y mecanismos disponibles y creará en caso necesario aquéllos que estime convenientes, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles y penales que correspondan, estipuladas en el ordenamiento jurídico vigente.

**Artículo 79°.-** De las debidas garantías ante medidas disciplinarias. Una ordenanza dictada por el Consejo Universitario, a proposición del(de la) Rector(a), deberá establecer un sistema que consulte garantías procesales para los(as) funcionarios(as) académicos(as) y no académicos(as) y estudiantes en caso de aplicación de medidas disciplinarias y, contemplar los recursos correspondientes por ley, cuando ésta aplique, para el caso en que las medidas disciplinarias impliquen la destitución del personal o causen a los(las) estudiantes una interrupción grave de sus estudios o la cancelación de sus matrículas.

#### **ARTÍCULOS TRANSITORIOS**

**Artículo primero.-** El presente Estatuto comenzará a regir treinta días después de su publicación en el Diario Oficial.

La Universidad deberá adoptar las medidas y ejecutar las acciones que permitan la implementación de las normas que le sean aplicables, especialmente, para adecuar o constituir sus órganos colegiados de acuerdo a las disposiciones que establece este Estatuto.

El primer Consejo Universitario deberá constituirse dentro de los 6 meses siguientes al plazo indicado en el inciso primero. Con este fin, el(la) Rector(a) estará facultado para dictar el reglamento señalado en el artículo 24° del presente Estatuto, con acuerdo de la Junta Directiva de la Universidad, y para convocar a la elección de



los miembros del Consejo Universitario.

Para efectos de lo señalado en el inciso precedente, se entenderá vigente la Junta Directiva constituida de acuerdo al Estatuto que regían a la Universidad antes de la entrada en vigencia del presente Estatuto.

Una vez constituido el Consejo Universitario, dicho órgano deberá nombrar a los(as) integrantes del Consejo Superior señalados(as) en la letra b) y c) del artículo 10° del presente Estatuto, adecuando los periodos de duración en el cargo a fin de permitir la renovación parcial del Consejo en conformidad a lo señalado en el inciso 4 del citado artículo. Dichos periodos no podrán ser inferiores a un año.

El Consejo Superior deberá quedar plenamente constituido en conformidad al artículo 10°, en el plazo máximo de 9 meses contados desde la entrada en vigencia del presente Estatuto.

Por su parte, la designación del(la) Contralor(a) Universitario(a) de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 28° del presente Estatuto, deberá efectuarse dentro del plazo máximo de 3 meses contados desde la plena constitución del Consejo Superior.

Las restantes medidas y acciones necesarias para implementar el presente Estatuto y para dictar los reglamentos reseñados en éste, deberán concluirse dentro del plazo máximo de 12 meses contados desde su entrada en vigencia.

**Artículo segundo.-** El(la) Presidente(a) de la República tendrá el plazo de 9 meses contados desde el plazo indicado en el inciso 1° del artículo anterior, para nombrar a los(as) representantes que deben integrar el Consejo Superior en virtud de lo dispuesto en el presente Estatuto.

Para estos efectos, se entenderá que se mantienen en el cargo aquellos(as) representantes que integraban el órgano directivo superior de la Universidad a la fecha de entrada en vigencia de este Estatuto, a menos que el(la) Presidente(a) de la República decida su remoción por motivos fundados o para adecuar el número de éstos a lo dispuesto en el artículo 10° letra a) de este Estatuto.

**Artículo tercero.-** Se considerará como primer periodo del cargo, para la aplicación del artículo 19° del presente Estatuto, aquel que haya asumido el(la) Rector(a) bajo la vigencia de la Ley N°21.094. A su vez, a partir de la entrada en vigencia de la citada ley son aplicables las disposiciones de dicho artículo.

**Artículo cuarto.-** Los reglamentos vigentes en la Universidad al momento de entrar en vigor el presente cuerpo estatutario, conservarán su vigencia en todo aquello que no sea incompatible con las disposiciones de este Estatuto. Sin embargo, para modificar dichos reglamentos se aplicarán las normas del presente Estatuto.

**Artículo quinto.-** Para efectos de lo señalado en los presentes artículos transitorios, los plazos de días a que hacen referencia serán de días hábiles administrativos.

**Artículo sexto.-** En relación con el artículo 68°, podrán postular y asumir como Director de Departamento o Director de Escuela, los académicos que pertenezcan a una de las tres más altas jerarquías. Este artículo tendrá vigencia por un periodo de 5 años a partir de la publicación en el Diario Oficial del presente Estatuto.